

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間：令和7年12月1日～令和10年11月30日までの3年間

2. 目標と対策

【目標①】

・目標有給休暇の年間取得日数を7日以上にする

【対策】

令和7年12月～ 全社員に向け、行動計画を周知公表する

令和8年1月～ 勤怠管理アプリ利用者は有休取得に関するアラートを設定し取得を促す。
勤怠管理アプリを利用しない者は有給休暇の取得状況などを定期的に確認し、取得日数が少ない社員には取得を促す。

【目標②】

・在職中の社員が介護や子育てを行いやすい環境を整える

【対策】

令和7年12月～ 全社員に向け、行動計画を周知公表する

令和8年1月～ 介護や子育てに関する就業規則等を分かりやすく説明した資料作成し、ラインワークスを利用して全員に周知する。制度利用を行いやすい雰囲気づくりを行う。